

일자리 기여

\_\_개

등록번호	경영기획실(기획파트)-1 290
등록일자	2018.08.14
결재일자	2018.08.16
공개구분	공개

과장	경영기획실장	사장		
안유림	이길재	08/16 이선명		
협 조	기획파트장                      김덕용			



【윤리경영, 경기관광공사의 자존심입니다】

## 2018년 청렴윤리경영 추진계획안



# 2018년 청렴윤리경영 추진계획(案)

공사 임직원의 **청렴의식 향상**과 **청렴가치 중심적 조직문화** 확립 추진 목표

## □ 지난 해 추진실적

- (신규시책 도입) 공사 임직원의 윤리성 제고를 위한 신규 청렴시책 도입
  - 청렴마일리지제도, 청렴의 날 ‘청렴HONEY데이’, 부서별 청렴지기 운영 등
- (감사기능 강화) 감사 기능 보완 및 강화를 통한 내부감사 활성화 도모
  - 감사 담당 조정(4급→3급 팀장급), 감사인원 확대 (2명→3명), 내부규정 개편 등
- (윤리성과 측정) 내부 성과평가 연계 부서별/개인별 청렴윤리성과 평가 확대
  - 내부 성과평가 지표 중 청렴윤리지수(3점), 감사지수(3점) 신설

• 국민권익위원회 / 경기도 공공기관 청렴도 측정 ‘5년 연속 반부패·윤리경영 우수기관’ 목표 달성

※ 4년 연속 청렴도 우수기관으로 선정되어 2017년부터 국민권익위원회 청렴도 평가대상에서 제외, 경기도 공공기관 청렴도 평가 대상

## □ 2018년 청렴윤리경영 추진목표

윤리경영 비전 **깨끗한 경쟁력, 사회적 책임을 다하는 공기업**

윤리경영 목표

- ① 임직원 부패 제로(Zero) 달성!
- ② 경기도 공공기관 청렴도 평가 1위!
- ③ 부패방지시책평가 우수!

* 윤리경영 실천체계 *			
① 윤리경영 규정 및 기준 구축	② CEO의 윤리경영 실천 의지	③ 임직원의 윤리성 제고 노력	④ 윤리경영 점검·관리 프로세스
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 임직원 행동강령 규정 보완</li> <li>• 윤리경영 행동지침 권고 과제 100% 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEO 및 임직원 청렴 서약</li> <li>• CEO 청렴레터 제작</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴교육 적극 이수</li> <li>• 청렴도 TEST 실시</li> <li>• 청렴 공모전 추진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영위원회</li> <li>• 내부고발제도</li> <li>• 내부감사</li> <li>• 청렴도 평가</li> </ul>

환류 및 피드백

- (조직단위) 공공기관 청렴도 평가(내부, 외부, 청렴시책 등)
- (부서단위) 내부성과평가 신규 평가지표 ‘청렴감사지수’반영(6점)
- (개인단위) 청렴활동 관련 인센티브 포상금 제공 등

□ 2017년 경기도 청렴도 평가 결과 및 지적사항

구분	결과	최하위 점수	최우선 개선사항
종합청렴도	8.64점 (2등급)	부패방지 시책	
외부청렴도	9.2점 (2등급)	▶특정인에 대한 특혜 여부 ▶업무처리 기준절차의 공개성	· 특정인에 대한 특혜 여부 · 부당한 영향력 행사 · 부정청탁에 따른 업무처리 · 업무처리 기준절차의 공개성 · 기준·절차의 수용가능성 · 권한남용 업무완수에 대한 노력 · 방만경영 해소 노력
내부청렴도	8.62점 (2등급)	▶부패행위 신고자 보호 실효성 ▶업무추진비 위법/부당집행 경험률	· 부패행위 신고자 보호 실효성 · 징계 및 처벌의 적절성 · 자체 부패 통제 시스템 효용성
부패방지 시책	7.26점 (3등급)	▶청렴정책 참여 확대 ▶임직원 청렴리더십 확립 ▶행동강령 위반방지 제도화	· 청렴업무 담당부서 또는 담당자에 대한 인센티브 제도 운영(0점) · 행동강령 이행실태·점검 실적평가(2점) · 부패취약분야 개선 노력 및 반부패 자율시책 우수성(3점)
종합평가	<p>○ 반부패·청렴의 제고를 위한 기관의 개선 노력은 양호하나 반부패 인프라 구축분야는 가장 적극적인 노력이 요함. 특히 청렴업무 담당자 등에 대한 인센티브 제도의 보완, 구성원들의 적극적 참여 유도를 위한 시책 개발 등 창의적 활동이 요구됨</p> <p>○ 청렴리더십 확립은 간부급의 솔선수범 및 책임성 강화를 위한 적극적 시책개발이 요구</p>		

□ 세부추진사항(지적사항 보완)

가. 윤리경영 규정 및 기준 구축

- (세부지침 마련) 임직원 행동강령규정 세부내용 보완

- 외부강의 월별 시간 및 신고일자 등에 관한 기준 정교화 작업/매뉴얼 공지

나. CEO의 윤리경영 실천의지 확산

- (청렴리더십) 반부패·청렴 문화 확산을 위한 CEO 선서 및 서약서 작성
- (청렴레터) ‘깨.말.자(깨끗하게, 맑게, 자신 있게)’ CEO의 윤리경영 철학을 담은 청렴레터 발송(월1회, 내외부 CS 고객 연계)

**다. 임직원의 윤리성 제고를 위한 적극 노력**

- (청렴표어 공모전) 전 임직원 대상 표어 공모전 실시 및 포상
- (청렴지식 공유) 공사 임직원 행동강령 및 청탁금지법 등 테스트 실시
- (청렴 마일리지) 정책 실효성을 위한 연말 마일리지 인센티브 제공

**라. 윤리경영 점검 · 관리 프로세스 활성화**

- (내부공익신고 활성화) 제도개선, 비위사건 등에 대한 내부신고 활성화 : 신고절차 간소화, 신고인보호제도 홍보 등
- (윤리경영 담당자) 인센티브 및 제도 보완 : ‘윤리·감사’ 특정업무수당 제공, 윤리경영 선진사례답사 기회 제공 등
- (행동강령 이행실태) 외부강의 신고 점검 실시 및 보고 등(연2회)

**▶ 2018 공사 NEW 청렴마일리지 제도**

구분	내용		비고
적용대상 (기간)	전 직원(위촉직 포함/’18. 8.1일 재직 기준)		’18.8.~’18.11.
평가방법 (100점)	1. GTO 청렴지식 TEST 점수(30)		임직원 행동강령 및 청탁금지법 관련 TEST(30점)
	2. 반부패 청렴교육 이수 시간(20)		청렴관련 교육 이수 4시간 이상(10점)
	3. 청렴공모전 참여 및 수상점수(30)		최우수(1명/10점/20만원) 우수(1명/5점/10만원) 참여(20점)
	4. 기타 외부 청렴 관련 활동 참여점수 (5)		1회 이상(5점)
	5. 반부패 청렴 관련 포상 실적(5)		1회 이상(5점)
	6. 위반행위 신고(10)		1회 이상(10점)
	[감점항목]	행동강령 위반 허위신고, 미신고	-5점/1회
	반부패청렴교육 미이수	-5점/4시간미만	
	복무점검 적발	-5점/1회	
피드백	팀내평(3점), 개인 인센티브(포상금) *60점(총점100점) 이상 대상자 중 선발		최우수(1명/30만원) 우수(1명/20만원)

※ 향후 추진일정에 따라 일부 변동가능

□ 향후 일정

- 내부 방침 및 전사 공지 : ~ '18. 8. 14.
- 외부강의 실태점검 및 기준 보완 등 : '18. 8월, 12월
- CEO 청렴포럼 및 청렴레터 발행 : '18. 8월 ~ 12월
- 청렴표어 공모전 실시 : '18. 9월
- 반부패 청렴 집합교육 실시 : '18. 9월
- GTO 청렴지식 TEST 실시 : '18. 11월
- 청렴마일리지 시상식 : '18. 12월